



COPIA N° __		COPIA CONTROLLATA <input checked="" type="checkbox"/>	X
		COPIA NONCONTROLLATA <input type="checkbox"/>	
STATO DELLE REVISIONI			
REV	DATA	DESCRIZIONE	
1.0	14/05/2015	EMISSIONE	
1.1	25/07/2018	NUOVA EMISSIONE	
REDATTO GQ		VERIFICATO, APPROVATO, EMESSO RD	

## Sommario

1.	GENERALITA' .....	3
2.	VALORI .....	3
2.1.	Responsabilità:.....	3
2.2.	Coerenza:.....	3
2.3.	Centralità e rispetto della persona:.....	3
2.3.1.	Utilizzo responsabile delle risorse:.....	3
2.3.2.	Collaborazione e cooperazione: .....	4
2.3.3.	Equità e pari opportunità: .....	4
2.3.4.	Conciliazione vita-lavoro: .....	4
2.4.	Attenzione verso tutti i portatori di interesse Stakeholders.....	4
2.4.1.	Grado di dipendenza ed influenza Stakeholders.....	5
2.4.2.	Interessi degli Stakeholders.....	5
2.4.2.1.	Interessi dei soci e organi sociali.....	5
2.4.2.2.	I dipendenti .....	5
2.4.2.3.	I clienti .....	5
2.4.2.4.	I fornitori.....	6
2.4.2.5.	La collettività e l'ambiente.....	6
2.4.2.6.	Le Comunità locali.....	6
2.4.2.7.	Gli Enti Istituzionali.....	6
2.5.	Tutela Ambiente .....	6
2.6.	Salute e sicurezza sul lavoro .....	7
3.	PRINCIPI ETICI.....	7
3.1.	Riservatezza e trattamento delle informazioni riservate .....	7
3.2.	Imparzialità.....	7
3.3.	Pari opportunità .....	7
3.4.	Correttezza e onestà.....	7
3.5.	Valorizzazione e formazione delle risorse umane .....	7
3.6.	Sicurezza sul lavoro e tutela dell'ambiente.....	7
3.7.	Rispetto delle leggi .....	8
3.8.	Politica per la Qualità e la Politica per la Responsabilità sociale d'impresa Corporate Social Responsibility, CSR, la tutela dell'ambiente e la Salute e Sicurezza sul lavoro .....	8
4.	APPLICAZIONE DEI PRINCIPI E REGOLE DI COMPORTAMENTO .....	8
4.1.	Soddisfazione dei Collaboratori .....	8
4.2.	Rapporti tra Collaboratori.....	8
4.3.	Doveri comportamentali dei Collaboratori .....	9
4.4.	Trattamento delle strutture aziendali e dei beni aziendali.....	9
4.5.	Trattamento dei dispositivi di protezione individuale (DPI).....	9
4.6.	Conflitto d'interessi .....	9
4.7.	Rispetto della Privacy.....	9



4.8.	Trattamento delle informazioni aziendali riservate.....	10
4.9.	Rapporti con i Clienti .....	10
4.10.	Rapporti con i Fornitori .....	10
4.11.	Rapporti con Autorità e Pubbliche amministrazioni .....	10
4.12.	Rapporti con Organizzazioni Politiche e Sindacali.....	10
4.13.	Rapporti con con gli Organi di informazione .....	11
5.	<b>CONTROLLO E SANZIONI: L'ORGANISMO DI VIGILANZA</b> .....	11
5.1.	Attribuzioni e caratteristiche.....	11
5.2.	Segnalazioni all'Organismo di Vigilanza. ....	11
5.3.	Sistema sanzionatorio. ....	12



## **1. GENERALITA'**

Il Codice è rivolto a tutti gli organi sociali, a tutti i dipendenti e a tutti coloro che operano della **GUBBIOTTI MORENO SRL**.

Tutti i destinatari hanno l'obbligo di recepirlo, adottarlo, attuarlo e farlo osservare nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità senza distinzioni ed eccezioni.

Questo Codice Etico è l'insieme dei valori, dei principi, delle linee di comportamento della **GUBBIOTTI MORENO SRL** società che opera nel campo edile, civile e industriale, sia per nuove realizzazioni che per ristrutturazioni a clienti pubblici e privati.

## **2. VALORI**

### **2.1. Responsabilità:**

L'impresa **GUBBIOTTI MORENO SRL** pone attenzione costante a tutte le conseguenze delle proprie azioni, cioè alle ricadute economiche, sociali, ambientali e di salute e sicurezza delle proprie scelte imprenditoriale sui diversi stakeholders, ritenendosi responsabile delle conseguenze che le proprie azioni hanno sui portatori di interesse, sull'ambiente, sulla società nel suo complesso.

### **2.2. Coerenza:**

L'impresa **GUBBIOTTI MORENO SRL** orienta il proprio comportamento alla massima coerenza possibile, e ritiene che un'attività edile socialmente responsabile sia un modo efficace di gestire e non semplicemente un'alternativa ad una gestione "tradizionale".

L'impresa **GUBBIOTTI MORENO SRL** adotta al proprio interno le politiche di CSR che richiede alle imprese proprie subappaltatrici.

### **2.3. Centralità e rispetto della persona:**

L'impresa **GUBBIOTTI MORENO SRL** riconosce il diritto di ciascun individuo a perseguire il proprio sviluppo umano e professionale e si impegna a creare un ambiente favorevole a tale sviluppo. Tale approccio vale nei confronti di tutti i propri interlocutori, e in particolare dei propri dipendenti e collaboratori, con i quali impronta le proprie relazioni ai seguenti valori:

#### **2.3.1. Utilizzo responsabile delle risorse:**

L'impresa **GUBBIOTTI MORENO SRL** mira a conseguire un uso ottimale delle risorse, adoperandosi per evitare sprechi ed eccessi, così che il loro impiego, nel perseguimento degli obiettivi dichiarati, dia il massimo beneficio possibile ai diversi portatori di interesse, in un'ottica di sostenibilità di lungo periodo.

**2.3.2. Collaborazione e cooperazione:**

L'impresa **GUBBIOTTI MORENO SRL** mira a sviluppare modalità di lavoro tra i dipendenti orientate alla cooperazione e alla collaborazione, basate sulla ricerca del consenso e sul coinvolgimento delle persone rispetto agli obiettivi da raggiungere, piuttosto che sull'imposizione o sull'autorità gerarchica.

**2.3.3. Equità e pari opportunità:**

L'impresa **GUBBIOTTI MORENO SRL** riconosce la non discriminazione e il rispetto di ogni differenza di genere, età, razza, religione, appartenenza politica e sociale, linguistica o culturale, nonché orientamento sessuale, come diritto fondamentale di ogni essere umano e mira ad orientare coerentemente le proprie azioni alla ricerca di una equilibrata distribuzione della ricchezza e delle risorse, orientata al superamento di eccessivi divari retributivi nel rispetto dei bisogni di ciascuno e riconoscendo il contributo dato da ognuno alla creazione del valore sociale, relazionale ed economico.

**2.3.4. Conciliazione vita-lavoro:**

L'impresa **GUBBIOTTI MORENO SRL** è impegnata nello sviluppo di politiche di conciliazione vita-lavoro, alla ricerca di un continuo miglioramento relativamente a tale tematica che viene ritenuta di particolare importanza per il benessere dei propri dipendenti e collaboratori. Il tema riguarda molti aspetti della vita quotidiana:

le modalità organizzative e i tempi di lavoro, le responsabilità delle donne e degli uomini nel lavoro per l'azienda e nel lavoro di cura per la famiglia, la partecipazione alla vita della società civile.

L'impresa **GUBBIOTTI MORENO SRL** compatibilmente con le esigenze di lavoro promuove politiche di flessibilità per favorire la conciliazione tra vita lavorativa e privata, ad esempio congedi parentali, forme di part-time, ecc.

**2.4. Attenzione verso tutti i portatori di interesse Stakeholders**

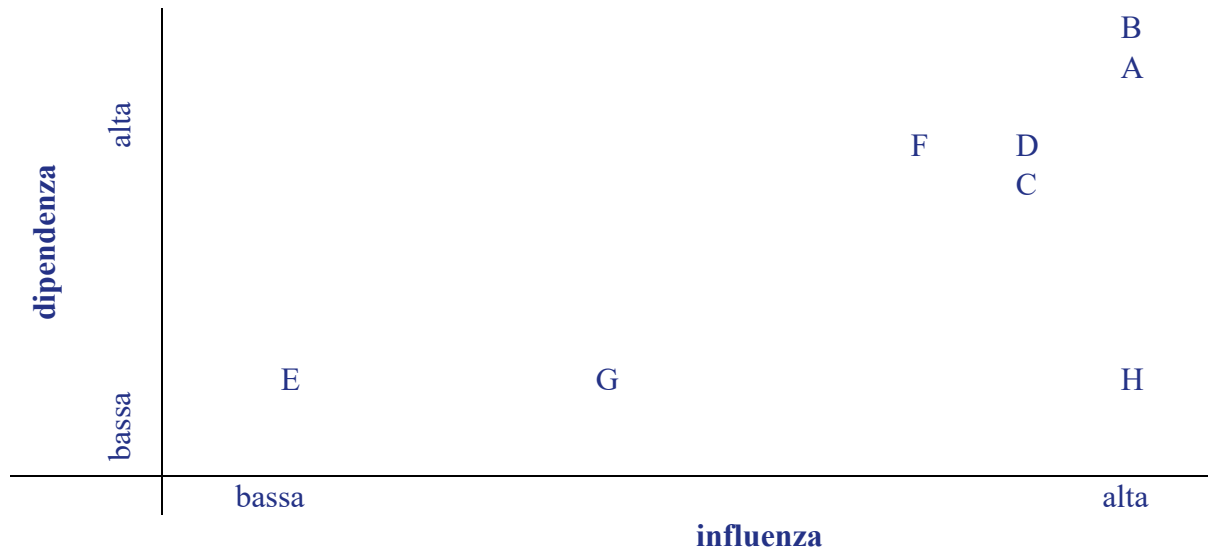
L'impresa **GUBBIOTTI MORENO SRL** presta attenzione verso tutti i portatori di interesse con i quali si interfaccia, direttamente o indirettamente sviluppando capacità di dialogo e di ascolto verso le istanze e le loro necessità in ottica collaborativa.

Sono stati individuati i seguenti stakeholders:

- A. soci e organi sociali;
- B. dipendenti;
- C. clienti;
- D. fornitori;
- E. collettività;
- F. ambiente;
- G. comunità locali;
- H. enti istituzionali



### 2.4.1. Grado di dipendenza ed influenza Stakeholders



### 2.4.2. Interessi degli Stakeholders

#### 2.4.2.1. Interessi dei soci e organi sociali

I Soci hanno interesse ad ottenere una corretta remunerazione del capitale investito.

I Soci dell'impresa **GUBBIOTTI MORENO SRL** hanno un forte legame con il territorio ed impegno per la promozione sociale, rispetto ambientale e governance; l'eventuale ingresso di nuovi soggetti nella compagine sociale viene esaminato attentamente per valutare il valore aggiunto non solo in termini economici, ma anche sociali, ambientali e di governance, che questi possono apportare.

Gli Amministratori e i Sindaci della Società hanno interesse ad interagire con un'organizzazione efficiente ed efficace, che metta a disposizione in maniera trasparente tutte le risorse necessarie sia alla formazione di decisioni corrette, sia allo svolgimento dei relativi processi di controllo.

#### 2.4.2.2. I dipendenti

I dipendenti hanno interesse a contribuire con il proprio lavoro alla crescita della Società, ottenendo una remunerazione equa e commisurata al proprio impegno e svolgendo la propria attività in un ambiente sano, collaborativo e stimolante, in grado di permettere loro una crescita professionale e umana.

I dipendenti dell'impresa **GUBBIOTTI MORENO SRL** hanno interesse a lavorare in una struttura in grado di coniugare soddisfazione professionale e coerenza con i propri valori etici e morali nonché una equa ripartizione fra tempo lavorativo e tempo da dedicare alla vita privata.

#### 2.4.2.3. I clienti



I clienti dell'impresa **GUBBIOTTI MORENO SRL** hanno interesse di acquistare immobili e lavorazioni che tutelino il proprio investimento oltre che siano conformi da un punto di vista qualitativo, ambientale e di sicurezza.

#### **2.4.2.4. I fornitori**

I fornitori hanno interesse ad interagire con una realtà che conduca la propria attività con correttezza e professionalità, in particolare, i fornitori critici sono quei fornitori per i quali la rilevanza è tale in termini o di volumi o di impatto sulla clientela da richiedere un approccio di partnership più che di semplice fornitura.

#### **2.4.2.5. La collettività e l'ambiente**

La collettività e l'ambiente hanno interesse ad interagire con un operatore economico che svolga la propria attività limitando il più possibile gli impatti negativi della stessa, utilizzando le risorse disponibili senza pregiudicare la possibilità di utilizzo delle stesse da parte delle generazioni future.

#### **2.4.2.6. Le Comunità locali**

Le Comunità locali hanno interesse ad interagire sul mercato con una Società che persegue il proprio business con modalità corrette ed affidabili, con la quale poter dialogare nel rispetto reciproco e con cui trovare sinergie per lo sviluppo socialmente responsabile.

#### **2.4.2.7. Gli Enti Istituzionali**

Gli Enti Istituzionali hanno interesse a svolgere la propria attività di supervisione nei confronti di un intermediario organizzato, trasparente ed efficiente, che rispetti la normativa con la massima diligenza.

### **2.5. Tutela Ambiente**

L'impresa **GUBBIOTTI MORENO SRL** individuare gli aspetti ambientali significativi delle proprie attività e definisce le relative modalità di controllo e miglioramento.

Promuovere tra i propri dipendenti e subappaltatori una "cultura" ambientale che permetta di perseguire gli obiettivi ed i programmi fissati riducendo i consumi.

Effettua una sistematica gestione dei rifiuti prodotti, promuovendo il riciclaggio ed il recupero dei rifiuti a tutti i livelli dell'organizzazione.

Incentivare i fornitori, clienti e partner a intraprendere politiche inerenti il rispetto dell'ambiente.



### **2.6. Salute e sicurezza sul lavoro**

L'impresa **GUBBIOTTI MORENO SRL** attua azioni di prevenzione e riduzione degli infortuni sul lavoro, incentivando la cultura della sicurezza nei propri dipendenti.

L'impresa **GUBBIOTTI MORENO SRL** ricerca il miglioramento continuo dell'organizzazione, dei processi interni e dell'ambiente di lavoro.

L'impresa **GUBBIOTTI MORENO SRL** incentiva i fornitori, clienti e partner a intraprendere politiche inerenti la gestione della salute e sicurezza.

## **3. PRINCIPI ETICI**

### **3.1. Riservatezza e trattamento delle informazioni riservate**

Si garantisce la riservatezza dei dati, delle comunicazioni e delle conoscenze secondo la normativa vigente. E' fatto divieto al Personale dell'azienda e ai Collaboratori esterni di diffondere informazioni riservate di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito delle proprie funzioni, riguardanti la **GUBBIOTTI MORENO SRL** ed i suoi interlocutori.

### **3.2. Imparzialità**

Nell'esercizio di ogni attività, **GUBBIOTTI MORENO SRL** evita ogni discriminazione basata sull'età, il sesso, la sessualità, lo stato di salute, la razza, la nazionalità, le opinioni politiche e religiose nei confronti di tutti i suoi interlocutori.

### **3.3. Pari opportunità**

Nell'esercizio di ogni attività, **GUBBIOTTI MORENO SRL** si impegna a non porre in essere alcun comportamento discriminatorio per quanto riguarda la selezione e l'assunzione del personale, l'attribuzione di compiti e mansioni, la formazione, la retribuzione e la crescita professionale.

### **3.4. Correttezza e onestà**

**GUBBIOTTI MORENO SRL** svolge le proprie attività secondo i principi di correttezza ed onestà. Tutti i soggetti che direttamente o indirettamente svolgono qualsiasi attività per l'azienda o per conto di essa, sono tenuti a operare in conformità a tali principi.

### **3.5. Valorizzazione e formazione delle risorse umane**

**LA GUBBIOTTI MORENO SRL** opera per valorizzare la competenza e la professionalità del Personale mediante strumenti di formazione, di aggiornamento e di sviluppo per la crescita di tutto il personale.

### **3.6. Sicurezza sul lavoro e tutela dell'ambiente**

**LA GUBBIOTTI MORENO SRL** promuove comportamenti responsabili e fornisce strumenti adeguati di prevenzione degli infortuni sul lavoro a salvaguardia della salute del Personale. Ogni attività dell'azienda e del singolo dipendente dovrà essere orientata al rispetto e alla tutela dell'ambiente secondo le migliori consuetudini e le normative in materia.



### **3.7. Rispetto delle leggi**

**LA GUBBIOTTI MORENO SRL** considera il rispetto delle leggi e dei regolamenti un valore primario nell'esercizio di ciascuna attività dell'azienda. Ciascun dipendente dovrà svolgere i propri compiti nella totale osservanza del quadro normativo di riferimento.

### **3.8. Politica per la Qualità e la Politica per la Responsabilità sociale d'impresa Corporate Social Responsibility, CSR, la tutela dell'ambiente e la Salute e Sicurezza sul lavoro**

La **GUBBIOTTI MORENO SRL** riconosce nella Certificazione del Sistema di gestione per la Qualità uno strumento per il raggiungimento degli obiettivi aziendali. A tutto il personale è fatto carico di operare e di attivarsi affinché la Politica per la Qualità e la Politica per la Responsabilità sociale d'impresa Corporate Social Responsibility, CSR, la tutela dell'ambiente e la Salute e Sicurezza sul lavoro, venga osservata con continuità; ogni Collaboratore contribuisce con la propria opera e il proprio comportamento al raggiungimento di tale fine.

## **4. APPLICAZIONE DEI PRINCIPI E REGOLE DI COMPORTAMENTO**

### **4.1. Soddisfazione dei Collaboratori**

La **GUBBIOTTI MORENO SRL** riconosce l'importanza e il valore delle proprie Collaboratrici e dei propri Collaboratori in quanto patrimonio fondamentale e irrinunciabile dell'azienda; l'azienda è pienamente consapevole, infatti, che solo grazie all'operare del proprio Personale è stato possibile raggiungere e sarà possibile migliorare gli ottimi risultati che la caratterizzano all'interno del proprio mercato di riferimento.

Per questi motivi il Management, in particolare, si impegna a:

- Mantenere all'interno della struttura organizzativa un clima idoneo alla crescita umana e professionale dei propri Collaboratori;
- Rispettare la dignità, la professionalità, la salute e la sicurezza dei Collaboratori;
- Agire nel pieno rispetto della normativa vigente, del contratto Collettivo Nazionale;
- Valorizzare il Personale e supportarne la Formazione e lo sviluppo professionale;
- Favorire un ambiente di lavoro caratterizzato dal dialogo e dal confronto reciproco.

### **4.2. Rapporti tra Collaboratori**

La **GUBBIOTTI MORENO SRL** ritiene che la qualità dei rapporti tra i propri Collaboratori sia un valore imprescindibile e considera necessario che tutto il Personale si trovi ad operare all'interno di un ambiente di lavoro che permetta a tutti di esprimere in pieno le proprie potenzialità.

Per tale motivo si richiede a chiunque presti la propria opera all'interno dell'azienda di agire secondo i seguenti principi:

- Rispettare il lavoro altrui e agevolare l'attività di tutti gli interlocutori con cui si abbiano rapporti professionali all'interno della struttura organizzativa;
- Collaborare con i colleghi allo scopo di raggiungere nel migliore dei modi gli obiettivi aziendali;
- Contribuire a mantenere un clima sereno all'interno dell'ambiente di lavoro.





#### **4.3. Doveri comportamentali dei Collaboratori**

Ciascun Collaboratore è tenuto a porre in essere comportamenti nel pieno rispetto della dignità, della professionalità, della salute e della sicurezza dei propri colleghi.

In funzione delle mansioni legate alla sicurezza ogni Collaboratore deve intervenire o far intervenire i preposti in caso di necessità. Gli interventi devono essere eseguiti senza arrecare danni a se ed agli altri e senza correre pericoli inutili.

#### **4.4. Trattamento delle strutture aziendali e dei beni aziendali**

Ciascun Collaboratore, si impegna a rispettare e ad utilizzare con diligenza ed in maniera scrupolosa i beni di proprietà dell'azienda e le strutture aziendali.

Tutti i beni aziendali devono essere considerati strumenti di lavoro e utilizzati esclusivamente a tale scopo.

Ciascun Collaboratore è responsabile dell'ordine e della pulizia della propria area di lavoro in quanto la mancanza di tali requisiti può determinare un aumento dei rischi alla persona legati alla conduzione dell'attività ed inutili perdite di tempo.

*La GUBBIOTTI MORENO SRL* ritiene; infatti, che la pigrizia possa essere ritenuta una delle cause di incidenti ed infortuni sul lavoro.

#### **4.5. Trattamento dei dispositivi di protezione individuale (DPI)**

Ciascun Collaboratore, nel ricevere in consegna un dispositivo di protezione individuale, si impegna ad utilizzarlo in maniera scrupolosa.

Tutti i dispositivi di protezione individuale devono essere considerati strumenti di lavoro e utilizzati esclusivamente a tale scopo.

#### **4.6. Conflitto d'interessi**

Tutti i collaboratori sono tenuti ad evitare situazione di vantaggio personale legate all'esercizio delle proprie attività lavorative.

Allo scopo di evitare situazioni di conflitto d'interessi si riportano di seguito, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, situazioni riconducibili a tale fattispecie:

- ricoprire incarichi professionali all'esterno dell'azienda senza autorizzazione;
- svolgere attività personali durante il proprio orario di lavoro;
- utilizzare i beni aziendali per interessi propri;
- avere partecipazioni in aziende che abbiano rapporti professionali con *La GUBBIOTTI MORENO SRL* senza averne data comunicazione agli organi aziendali competenti;
- eseguire lavori o servizi per aziende che abbiano rapporti professionali con *la GUBBIOTTI MORENO SRL* senza averne data comunicazione agli organi aziendali competenti.

#### **4.7. Rispetto della Privacy**

*LA GUBBIOTTI MORENO SRL* garantisce il trattamento delle informazioni sensibili in proprio possesso relative ai propri Collaboratori, Partner Commerciali, Clienti e Fornitori nel pieno rispetto della normativa in materia; a tale scopo pone in essere misure idonee a tutelare l'inviolabilità dei dati e il loro corretto trattamento.



#### **4.8. Trattamento delle informazioni aziendali riservate**

Ciascun Collaboratore dovrà evitare di diffondere a terzi informazioni riservate o confidenziali di proprietà della **GUBBIOTTI MORENO SRL** di cui sia venuto a conoscenza nell'ambito della propria attività, agendo sempre nel pieno rispetto delle politiche aziendali in materia.

#### **4.9. Rapporti con i Clienti**

La **GUBBIOTTI MORENO SRL** riconosce come obiettivo primario la soddisfazione e la tutela del Cliente. Per fornire un prodotto/servizio adeguato alle richieste e alle esigenze dei Clienti è necessario che ciascuno si adoperi al massimo delle proprie possibilità mantenendo sempre un rapporto onesto, collaborativo e rispettoso all'unico scopo di incrementare la soddisfazione del Cliente che dovrà essere monitorata costantemente.

Ciascun Collaboratore dovrà quindi orientare il proprio comportamento secondo alcune regole fondamentali, quali:

- Agire sempre con educazione, disponibilità e cortesia;
- Prevedere comportamenti allo scopo di fornire un adeguato servizio informativo e di supporto, che garantisca tempi minimi di risposta e utilizzi i canali di comunicazione disponibili (telefono, posta, posta elettronica, fax);
- Garantire massima reperibilità;
- Mantenere un atteggiamento mirato alla risoluzione dei problemi;

#### **4.10. Rapporti con i Fornitori**

La **GUBBIOTTI MORENO SRL** opera nei processi di ricerca e selezione dei propri Fornitori secondo criteri oggettivi e documentabili di competitività, qualità.

I Collaboratori coinvolti dovranno orientare il proprio operato nelle relazioni con i Fornitori secondo lealtà, trasparenza e onestà e secondo le procedure interne che disciplinano tale processo; nei rapporti con i fornitori sono vietate dazioni, regalie, benefici, omaggi, atti di cortesia e di ospitalità finalizzati ad ottenere un trattamento di favore

#### **4.11. Rapporti con Autorità e Pubbliche amministrazioni**

La **GUBBIOTTI MORENO SRL** opera nei rapporti con le Autorità e con la Pubblica Amministrazione secondo principi di correttezza e trasparenza al fine di garantire comportamenti chiari che non possano essere interpretati da parte dei soggetti coinvolti, come ambigui o contrari alle normative vigenti.

#### **4.12. Rapporti con Organizzazioni Politiche e Sindacali**

La **GUBBIOTTI MORENO SRL** opera nei rapporti con le Rappresentanze Sindacali in base a principi di correttezza e trasparenza, nell'ambito delle disposizioni legislative e di quelle contenute nel CCNL.

Al di fuori di questo ambito la Società esclude di sostenere o finanziare direttamente o indirettamente soggetti, organizzazioni, eventi e iniziative che abbiano carattere esclusivo di propaganda politica o sindacale.



#### **4.13. Rapporti con gli Organi di informazione**

La **GUBBIOTTI MORENO SRL** opera nei rapporti con gli Organi di informazione in base ai principi di verità, correttezza, trasparenza e prudenza, al fine di non indurre ad interpretazioni parziali, falsate, ambigue o fuorvianti. I rapporti con la stampa, i mezzi di comunicazione ed informazione e, più in generale, gli interlocutori esterni, devono essere tenuti solo da soggetti a ciò espressamente delegati che avranno cura di divulgare notizie non riservate.

### **5. CONTROLLO E SANZIONI: L'ORGANISMO DI VIGILANZA**

#### **5.1. Attribuzioni e caratteristiche.**

L'Organismo di Vigilanza, non ancora definito, è dotato di autonomi poteri di iniziativa, controllo. L'Organismo di Vigilanza soggiace alle leggi ed agli stessi principi del presente Codice; opera con imparzialità, autorità, autonomia, continuità, professionalità.

L'Organismo di Vigilanza ha come attività istituzionali:

- la diffusione del presente Codice presso tutti i Destinatari, attraverso l'approntamento di corsi di (in)formazione ed aggiornamento;
  - il controllo sull'osservanza del Codice Etico da parte di tutti i Destinatari - il controllo sull'osservanza, sull'effettività e sull'adeguatezza del Procedure interne per la Gestione della Sicurezza
  - la tutela, l'assistenza e la protezione dei dipendenti che segnalino comportamenti non conformi al Codice o al Procedure interne per la Gestione della Sicurezza, preservandoli da pressioni, ingerenze, intimidazioni e ritorsioni;
  - la segnalazione alle funzioni aziendali competenti, delle eventuali trasgressioni alla legge e/o alle disposizioni del presente Codice e/o del Procedure interne per la Gestione della Sicurezza;
- il controllo sulla regolarità e puntualità della irrogazione delle sanzioni disciplinari previste in capo ai trasgressori del codice Etico ovvero del Procedure interne per la Gestione della Sicurezza;
- la redazione di un verbale di verifica semestrale con i risultati delle ispezioni condotte.

Per il raggiungimento dei fini preposti, l'Organismo è libero di accedere a tutte le fonti di informazione della **GUBBIOTTI MORENO SRL** – nel rispetto della normativa vigente – ed ha facoltà di prendere visione di documenti e consultare dati;

effettua controlli periodici sul funzionamento e sull'osservanza del Procedure interne per la Gestione della Sicurezza adottato; verifica la destinazione e l'effettiva imputazione dei movimenti finanziari in entrata ed uscita della **GUBBIOTTI MORENO SRL** in materia di salute e sicurezza sul lavoro; è dotato di adeguata disponibilità di risorse umane e materiali che gli consentano di operare in modo rapido ed efficiente.

#### **5.2. Segnalazioni all'Organismo di Vigilanza.**

Allo scopo di garantire l'effettività del Procedure interne per la Sicurezza, della **GUBBIOTTI MORENO SRL** – nel rispetto della privacy e dei diritti della persona

– predispone canali autonomi e riservati di informazione tramite i quali tutti coloro che vengano a conoscenza di eventuali comportamenti illeciti posti in essere all'interno della società – o comunque nello svolgimento dell'attività della società o nell'ambito dello stesso – riferiscano, direttamente ed in maniera riservata, all'Organismo di Vigilanza. A tale Organismo compete la verifica puntuale e rigorosa delle notizie trasmesse, al fine di promuovere presso la funzione aziendale competente



l'irrogazione di eventuali sanzioni disciplinari ovvero l'attivazione di meccanismi di risoluzione contrattuale.

E' fatto obbligo a tutti i destinatari del presente Codice di segnalare all'Organismo di Vigilanza ogni presunta violazione del Codice e del procedure interne che dovesse essere riscontrata; la violazione di tale obbligo comporta l'irrogazione delle sanzioni disciplinari previste dal modello stesso.

### **5.3. Sistema sanzionatorio.**

L'Organismo di Vigilanza, una volta appresa la notizia di commissione di illecito (o tramite segnalazione dei dipendenti o d'ufficio), deve vagliarne la non manifesta infondatezza svolgendo gli opportuni accertamenti, nel rispetto della normativa vigente in materia di diritto del lavoro e sindacale, della privacy e dei diritti della persona.

Accertata la non manifesta infondatezza della notizia, l'Organismo ha il dovere di segnalare per iscritto la violazione alle competenti funzioni aziendali, che provvederanno a sanzionare il comportamento censurato ai sensi della normativa vigente, dei regolamenti e dei CCNL;

l'Organismo ha altresì il dovere di controllare la regolare e puntuale irrogazione delle sanzioni disciplinari previste in capo ai trasgressori del codice Etico ovvero delle altre procedure applicabili.

In ogni caso, la violazione dei principi fissati nel Codice Etico, e nelle procedure interne compromette il rapporto fiduciario tra la **GUBBIOTTI MORENO SRL** ed i propri amministratori, dipendenti, consulenti, collaboratori, clienti, fornitori, partner commerciali e finanziari.

Tali violazioni saranno pertanto sempre e comunque perseguite ai sensi di legge.